



## **A L'ATTENTION DES SALARIES**

### **ACCOMPAGNEMENT DE PRISE DE POSTE**

#### **Pourquoi choisir l'accompagnement de prise de poste ?**

Prendre un nouveau poste, réussir son arrivée dans les premières semaines ou pérenniser une période d'essai nécessitent parfois un accompagnement pour éviter les obstacles, aborder le changement avec ouverture et de manière constructive.

Nous fixons ensemble le nombre d'entretiens nécessaires et leur fréquence dans le temps :

- repérer la nouvelle organisation, ses points forts, ses points faibles
- identifier les hommes et les ressources
- quels sont les enjeux, les priorités
- quel comportement adopter pour s'intégrer

Les objectifs sont généralement :

- de repérer la nouvelle organisation, ses points forts, ses points faibles
- d'identifier les hommes, les réseaux relationnels
- d'évaluer les modes de communication, les blocages, les conflits éventuels
- de hiérarchiser les priorités, les enjeux
- d'adapter son comportement pour s'intégrer et franchir les premières semaines le plus sereinement