



A L'ATTENTION DES DIRIGEANTS

POINT DE CARRIERE

ManageriA met au service de ses clients, dirigeants, DRH, opérationnels, des outils efficaces pour aller plus loin lors d'un projet de promotion, de mutation ou d'évolution professionnelle d'un collaborateur. Nous vous proposons une méthodologie plus complète que l'évaluation de candidatures. Le point de carrière permet une meilleure interactivité avec votre collaborateur.

Comment se déroule le point de carrière ? Le point de carrière s'effectue en trois phases :

- Une première phase de réflexion personnelle. Le candidat **reçoit par internet des fiches pour retracer son parcours, définir ses compétences, clarifier ses points forts et ses points faibles**. Il remplit ce dossier tranquillement.
- Une deuxième phase **d'entretiens et de tests**. Elle se déroule sur une demi-journée au sein de nos locaux. Nous analysons le lien entre l'auto évaluation et les éclairages extérieurs donnés par les tests. Nous validons alors l'adaptation entre la personne et l'évolution proposée.
- Une troisième phase de **restitution** :
 - l'entreprise reçoit un compte-rendu des tests, une synthèse de l'entretien et notre avis concernant le poste ouvert à l'intérieur de l'entreprise
 - le candidat reçoit sous pli personnel et confidentiel un compte-rendu des tests, une synthèse et des conseils lui permettant de mieux maîtriser sa carrière professionnelle.



Pourquoi faire appel à ManageriA pour un point de carrière ?

- Pour valider une promotion interne, une mutation
- Pour différencier certains candidats internes
- Pour que le collaborateur soit acteur de sa démarche professionnelle, qu'il puisse bénéficier de conseils, orienter son évolution
- Pour éviter les insatisfactions et incompréhensions liés à certaines décisions

Le point de carrière est un moment fort de la vie du collaborateur en entreprise. En dehors des contextes habituels de politique de rémunération, d'évaluation annuelle, c'est la marque d'un intérêt porté à son évolution et à son épanouissement personnel. C'est un véritable outil de gestion du climat social au service des Responsables des Ressources Humaines.

ManageriA - Membre du Syntec